

UNIVERSIDAD DE COSTA RICA
OFICINA DE RECURSOS HUMANOS
Escala salarial para el Sector Docente
Julio 2016

Categoría	Salario Base						
	Tiempo completo	3/4	1/2	1/4	1/8	1/16	Hora
CATEDRÁTICO	1.195.517,00	896.638,00	597.759,00	298.879,00	149.440,00	74.720,00	39.851,00
ASOCIADO	1.029.473,00	772.105,00	514.737,00	257.368,00	128.684,00	64.342,00	34.316,00
ADJUNTO	929.846,00	697.385,00	464.923,00	232.462,00	116.231,00	58.115,00	30.995,00
INSTRUCTOR	863.429,00	647.572,00	431.715,00	215.857,00	107.929,00	53.964,00	28.781,00
PROF.INT.LIC	763.802,00	572.852,00	381.901,00	190.951,00	95.475,00	47.738,00	25.460,00
INSTR.BACH	664.176,00	498.132,00	332.088,00	166.044,00	83.022,00	41.511,00	22.139,00
PROF.INT.BACH	664.176,00	498.132,00	332.088,00	166.044,00	83.022,00	41.511,00	22.139,00
PROF.INT.SIN TÍTULO	664.176,00	498.132,00	332.088,00	166.044,00	83.022,00	41.511,00	22.139,00

Componentes salariales

Categoría	Escalafones					Pasos académicos (1)	
	Tope	A partir de julio 1991		Antes de julio 1991		A partir de julio 2001	
		%	Valor (3)	%	Valor (3)	Tope	Valor (3)
CATEDRÁTICO (2)	Sin tope	3%	35.866,00	2,5%	29.888,00	7	47.821,00
ASOCIADO	10	3%	30.884,00	2,7%	27.796,00	4	41.179,00
ADJUNTO	3	3%	27.895,00	2,9%	26.966,00	2	37.194,00
INSTRUCTOR	2	3%	25.903,00	3,0%	25.903,00	2	34.537,00
PROF.INT.LIC	2	3%	22.914,00	3,0%	22.914,00	15 (4)	30.552,00
INSTR.BACH	2	3%	19.925,00	0,0%	0,00	0	0,00
PROF.INT.BACH	0	0%	0,00	0,0%	0,00	0	0,00
PROF.INT.SIN TÍTULO	0	0%	0,00	0,0%	0,00	0	0,00

(1) El valor para pasos por méritos académicos es un 4% sobre el salario base de la categoría.

(2) Para los Catedráticos, los pasos por méritos académicos, quedan incluidos automáticamente en el salario base.

(3) Valor calculado sobre una jornada de tiempo completo.

(4) De acuerdo a sesión 5718, artículo 5 del 30 de abril de 2013.

Porcentaje de Recargo sobre salario base más escalafones (y más pasos académicos para los Catedráticos).

Decano o Director de Sede Regional	30%
Director Escuela, Instituto o Centro	25%
Director de Departamento	15%

Según resolución R-338-2015, del 18 de diciembre de 2015. Incluye un 2% de aumento a partir de enero y un 1% a partir de julio, ambos del 2016, calculados sobre el salario base al 31 de diciembre de 2015.