

UNIVERSIDAD DE COSTA RICA
OFICINA DE RECURSOS HUMANOS
Escala salarial para el Sector Docente
Enero 2019

Categoría	Salario Base						
	Tiempo completo	3/4	1/2	1/4	1/8	1/16	Hora
CATEDRÁTICO	1 290 476,00	967 857,00	645 238,00	322 619,00	161 310,00	80 655,00	43 016,00
ASOCIADO	1 111 243,00	833 432,00	555 622,00	277 811,00	138 905,00	69 453,00	37 041,00
ADJUNTO	1 003 703,00	752 777,00	501 852,00	250 926,00	125 463,00	62 731,00	33 457,00
INSTRUCTOR	932 010,00	699 008,00	466 005,00	233 003,00	116 501,00	58 251,00	31 067,00
PROF.INT.LIC	824 471,00	618 353,00	412 236,00	206 118,00	103 059,00	51 529,00	27 482,00
INSTR.BACH	716 931,00	537 698,00	358 466,00	179 233,00	89 616,00	44 808,00	23 898,00
PROF.INT.BACH	716 931,00	537 698,00	358 466,00	179 233,00	89 616,00	44 808,00	23 898,00
PROF.INT.SIN TÍTULO	716 931,00	537 698,00	358 466,00	179 233,00	89 616,00	44 808,00	23 898,00

Componentes salariales

Categoría	Escala					Pasos académicos (1)	
	Tope	A partir de julio 1991		Antes de julio 1991		A partir de julio 2001	
		%	Valor (3)	%	Valor (3)	Tope	Valor (3)
CATEDRÁTICO (2)	Sin tope	3 %	38 714,00	2,5%	32 262,00	7	51 619,00
ASOCIADO	10	3 %	33 337,00	2,7%	30 004,00	4	44 450,00
ADJUNTO	3	3 %	30 111,00	2,9%	29 107,00	2	40 148,00
INSTRUCTOR	2	3 %	27 960,00	3,0%	27 960,00	2	37 280,00
PROF.INT.LIC	2	3 %	24 734,00	0,0%	0,00	15 (4)	32 979,00
INSTR.BACH	2	3 %	21 508,00	3,0%	21 508,00	0	0,00
PROF.INT.BACH	0	0 %	0,00	0,0%	0,00	0	0,00
PROF.INT.SIN TÍTULO	0	0 %	0,00	0,0%	0,00	0	0,00

(1) El valor para pasos por méritos académicos es un 4% sobre el salario base de la categoría.

(2) Para los Catedráticos, los pasos por méritos académicos, quedan incluidos automáticamente en el salario base.

(3) Valor calculado sobre una jornada de tiempo completo.

(4) De acuerdo a sesión 5718, artículo 5 del 30 de abril de 2013.

Porcentaje de Recargo sobre salario base más escalafones (y más pasos académicos para los Catedráticos).

Decano o Director de Sede Regional	30 %
Director Escuela, Instituto o Centro	25 %
Director de Departamento	15 %

Según resolución R-338-2018, del 21 de diciembre de 2018. Incluye un 1,5% de aumento calculado sobre salario base al 31 de diciembre de 2018.

